

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 259 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

на 2025-2027 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

 И.Ю. Нуриахметова

(подпись Ф.И.О.)

Дата _____

М.П. _____

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Р.В. Хаепова

(подпись Ф.И.О.)

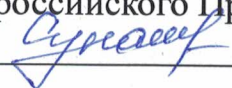
Дата _____

М.П. _____

Проект соглашения прошел предварительное согласование в Октябрьской районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования

 Сунагатуллина З.И.

№ 80 от « 04 » 06 2026 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по Октябрьскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 04 июня » 20 26 г.

Регистрационный номер 105

Подпись В.В. Ветт

Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 259 городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

1. Изложить п.3.4.в следующей редакции:

3.4. При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих подготовку педагогическими работниками документации и определяющих ответственность за их ведение, учитывается мотивированное мнение Профсоюзного комитета образовательной организации.

2. Добавить пункт 3.4.1. следующего содержания:

3.4.1. Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной частями 6, 6.1 и 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных и перечни документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования.

3. Пункт 3.5. Изложить в следующей редакции:

Увольнение педагогических работников образовательной организации по инициативе работодателя, связанное с сокращением численности или штата работников, допускается только после окончания учебного года - после 31 мая текущего года.

4. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также в связи с ликвидацией образовательной организации, Работодатель:

3.6.1. Осуществляет увольняемым работникам дополнительные выплаты (помимо предусмотренных законом) за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.6.2. В случаях массового увольнения работников, уведомляет их об увольнении не менее чем за 3 месяца.

3.6.3. Предоставляет работнику не менее 2 часов в неделю (один свободный от работы день в неделю) для поиска новой работы и (или) получения новой квалификации.

5. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в

установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза;

- участники СВО и члены их семей.

6. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

С работниками, включая заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений (филиалов), реализующими образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие использование в работе технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

7. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.